



POSTURE DU DIRIGEANT

DIRIGEANT

ALIGNER SA POSTURE ET OPTIMISER SON LEADERSHIP

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Renforcer sa performance mentale et émotionnelle pour plus d'agilité face à la complexité
- Développer son style de leadership selon ses talents et préférences pour mieux fédérer
- Aligner sa posture et sa communication pour s'affirmer avec justesse



COMMENT ?

[BE] : PERFORMANCE MENTALE ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

« Optimiser sa performance mentale et émotionnelle pour faire face à la complexité »

- > Évaluer ses forces et ses champs de développement pour mieux gérer la complexité et l'incertitude
- > Identifier les 15 aptitudes sociales et émotionnelles à équilibrer pour gagner en efficacité
- > Optimiser son fonctionnement pour mieux gérer les situations anxiogènes

Livrables : Diagnostic & Bilan EQI (Emotional Quotient Inventory) de 15 pages + stratégies et plan d'actions

[DO] : TALENTS ET POSITIONNEMENT

« S'appuyer sur ses talents pour accroître son leadership »

- > Tirer le meilleur parti de ses préférences et talents pour identifier ses leviers de motivation
- > Renforcer son style de leadership pour accroître les potentiels individuels et collectifs
- > Utiliser la complémentarité pour des collaborations plus efficaces

Livrables : Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities) de 15 pages + stratégies d'évolution

[BECOME] : POSTURE ET COMMUNICATION

« Optimiser sa posture et sa communication pour plus d'impact »

- > Mieux communiquer et s'affirmer (sans conflit)
- > Aligner sa posture, sa communication et la puissance des émotions pour plus d'impact
- > Équilibrer savoir-être et savoir-faire pour ajuster et humaniser son image digitale

Livrables : Diagnostic & Bilan ADS (Affirmation De Soi) + outils et plan d'actions

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée

3 - 6 mois

Prérequis

Aucun prérequis

ConsultAngels
AGITATEUR DE POTENTIELS

www.consultangels.com - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497



MANAGERS

COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

GAGNER EN EFFICACITÉ PERSONNELLE ET EN PERFORMANCE MANAGÉRIALE

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Optimiser son fonctionnement émotionnel et social pour plus d'agilité
- Renforcer ses talents managériaux pour des équipes engagées et performantes
- Communiquer et s'affirmer (sans conflit) pour cultiver de meilleures relations



COMMENT ?

[BE] : AGILITÉ MENTALE ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

« Optimiser sa performance mentale et émotionnelle pour faire face à la complexité »

- > Évaluer ses forces et ses champs de développement pour mieux gérer la complexité et l'incertitude
- > Identifier les 15 aptitudes sociales et émotionnelles à équilibrer pour gagner en efficacité
- > Optimiser son fonctionnement pour mieux gérer les situations anxiogènes

Livrables : Diagnostic & Bilan EQI (Emotional Quotient Inventory) de 15 pages + stratégies et plan d'actions

[DO] : TALENTS ET COMPLÉMENTARITÉS

« S'appuyer sur ses talents (manageriaux) pour accroître les potentiels individuels et collectifs »

- > S'appuyer sur ses préférences et talents pour en faire son propre levier de motivation
- > Identifier et renforcer son style de management pour plus d'efficacité
- > Utiliser la complémentarité pour réussir les synergies et renforcer la dynamique des équipes

Livrables : Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities) de 15 pages + stratégies d'évolution

[BECOME] : POSTURE ET COMMUNICATION MANAGÉRIALE

« Optimiser sa posture et sa communication pour plus d'impact »

- > Identifier les points forts d'un message pour mieux communiquer et s'affirmer (sans conflit)
- > Sortir des jeux psychologiques pour des collaborations plus constructives
- > Aligner sa posture et sa communication pour plus d'impact

Livrables : Diagnostic & Bilan ADS (Affirmation De Soi) + outils et plan d'actions

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

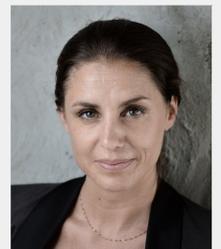
Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée

3 - 6 mois

Prérequis

Aucun prérequis

Consult Angels
AGITATEUR DE POTENTIELS

Carine MARCELLET - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497



DYNAMIQUE DES ÉQUIPES

EQUIPES

RENFORCER LA SYNERGIE ET LA MOTIVATION DES ÉQUIPES

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Renforcer son fonctionnement émotionnel et social pour faire face aux changements
- S'appuyer sur ses ressources et ses talents pour plus d'efficacité et de coopération
- Communiquer avec assertivité pour des relations plus constructives



COMMENT ?

[BE] : INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET AGILITÉ

« Muscler son intelligence émotionnelle pour faire face à la complexité »

- > Évaluer ses forces et ses champs de développement pour mieux gérer la complexité et l'incertitude
- > Identifier les 15 aptitudes sociales et émotionnelles à équilibrer pour gagner en efficacité
- > Optimiser son fonctionnement pour mieux gérer les situations anxiogènes

Livrables : Diagnostic & Bilan EQI (Emotional Quotient Inventory) de 15 pages + stratégies et plan d'actions

[DO] : TALENTS, COMPLÉMENTARITÉ ET MOTIVATION

« Accroître les potentiels individuels et collectifs »

- > Repérer ses préférences au travail pour mieux se comprendre
- > Renforcer ses talents, ses points forts et identifier ses axes d'amélioration
- > Optimiser ses forces et s'appuyer sur la complémentarité pour des équipes efficaces et engagées

Livrables : Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities) de 15 pages + cartographie des équipes

[BECOME] : COMMUNICATION ASSERTIVE

« Communiquer et s'affirmer (sans conflit) »

- > Identifier les points forts d'un message
- > Apprendre à sortir des jeux psychologiques pour des relations plus saines
- > S'entraîner à être plus assertif selon les situations

Livrables : Diagnostic & Bilan ADS (Affirmation De Soi) + outils et plan d'actions

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

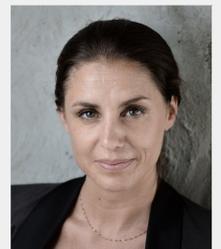
Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisants pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée

3 - 6 mois

Prérequis

Aucun prérequis

ConsultAngels
AGITATEUR DE POTENTIELS

Carine MARCELLET - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497



DE LA START-UP À LA SCALE-UP

START-UP

HYPER CROISSANCE : SCALE YOUR PEOPLE, SCALE YOUR BUSINESS

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Renforcer son fonctionnement émotionnel et social pour faire face à la complexité
- Mettre à profit les talents pour des synergies gagnantes
- Aligner posture et communication pour plus d'impact



COMMENT ?

[BE] : PERFORMANCE MENTALE ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

« Optimiser sa performance mentale et émotionnelle pour faire face à la complexité »

- > Évaluer ses forces et ses champs de développement pour mieux gérer la complexité et l'incertitude
- > Identifier les 15 aptitudes sociales et émotionnelles à équilibrer pour gagner en efficacité
- > Optimiser son fonctionnement pour mieux gérer les situations anxiogènes

Livrables : Diagnostic & Bilan EQI (Emotional Quotient Inventory) de 15 pages + stratégies et plan d'actions

[DO] : TALENTS ET COMPLÉMENTARITÉS

« S'appuyer sur ses talents (manageriaux) pour accroître les potentiels individuels et collectifs »

- > S'appuyer sur ses préférences et talents pour en faire son propre levier de motivation
- > Identifier et renforcer son style de management pour plus d'efficacité
- > Utiliser la complémentarité pour réussir les synergies et renforcer la dynamique des équipes

Livrables : Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities) de 15 pages + cartographie des équipes

[BECOME] : POSTURE ET COMMUNICATION

« Communiquer et s'affirmer avec assertivité »

- > Mieux communiquer et s'affirmer (sans conflit)
- > Sortir des jeux psychologiques pour des collaborations plus constructives
- > Aligner sa posture et sa communication pour plus d'impact

Livrables : Diagnostic & Bilan ADS (Affirmation De Soi) + outils et plan d'actions

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée
3 - 6 mois

Prérequis
Aucun prérequis

ConsultAngels
AGITATEUR DE POTENTIELS

Carine MARCELLET - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497



TOUT PUBLIC

BILAN DE COMPÉTENCES 2.0

OPTIMISER SES SOFTSKILLS POUR GÉRER AUJOURD'HUI ET DEMAIN

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Prendre conscience de ses ressources pour plus de confiance
- Identifier ses talents pour s'ajuster aux fonctions du poste et/ou du projet
- Communiquer sur sa marque personnelle pour plus d'impact et de réussite



COMMENT ?

[BE] : PERFORMANCE MENTALE ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

« Prendre conscience et optimiser ses ressources émotionnelles face à la complexité »

- > Identifier les 15 aptitudes sociales et émotionnelles pour gagner en confiance
- > Évaluer ses forces et ses champs de développement pour mieux se connaître
- > Optimiser son fonctionnement pour mieux appréhender et gérer les situations

Livrables : Diagnostic & Bilan EQI (Emotional Quotient Inventory) de 15 pages + stratégies et plan d'actions

[DO] : TALENTS ET COMPLÉMENTARITÉS

« S'appuyer sur ses talents pour faire face aux exigences »

- > Identifier les 8 fonctions clés et les talents qui leurs sont associés
- > Repérer ses préférences au travail et ses talents pour en faire son propre levier de motivation
- > Utiliser la complémentarité pour réussir les synergies et renforcer la dynamique des collaborations

Livrables : Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities) de 15 pages + cartographie des équipes

[BECOME] : POSTURE ET COMMUNICATION

« Se mettre en valeur grâce au marketing personnel »

- > Mieux communiquer et s'affirmer (sans conflit)
- > Communiquer avec authenticité dans un monde où tout est image et communication
- > Aligner sa posture, sa singularité et sa communication pour plus d'impact

Livrables : Diagnostic & Bilan ADS (Affirmation De Soi) + outils et plan d'actions

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisants pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée
3 - 6 mois

Prérequis
Aucun prérequis

Consult Angels
AGITATEUR DE POTENTIELS

Carine MARCELLET - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497



ACCOMPAGNEMENT & COACHING DE COLLECTIF DE DIRECTION

OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT EN COLLECTIF POUR PLUS DE PERFORMANCE ET UNE VISION COMMUNE



DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Identifier ses potentiels individuels pour renforcer son leadership
- Générer de la confiance pour mieux fonctionner ensemble
- Renforcer la coopération pour une meilleure performance collective

COMMENT ?

EVALUATION : CONNAISSANCE DE SOI ET DE SON FONCTIONNEMENT

« Valoriser les talents individuels pour améliorer les conditions de performance »

- 1 > Prendre conscience de sa façon d'entrer en relation et de recharger son énergie, de réfléchir, de décider, d'agir
- > Faire émerger les zones de facilités, de plaisir et d'énergie
- > Identifier les forces et les limites de sa contribution dans le collectif

Livrables : *Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities)* de 15 pages

COLLABORATION : FONCTIONNEMENT ET COHÉSION DU COLLECTIF

« Tirer le meilleur parti de ses talents (managériaux) »

- 2 > Comprendre les modes de fonctionnement des autres
- > Générer de la confiance pour donner envie de mieux fonctionner ensemble
- > S'organiser en utilisant la complémentarité des talents

COOPÉRATION : PERFORMANCE COLLECTIVE ET EFFICACITÉ

« Développement de la maturité du collectif »

- 3 > Identifier les forces et points d'amélioration du collectif de direction
- > Améliorer le processus de décision collective
- > Équilibrer le système : Décider d'un fonctionnement collectif pour plus de performance et de satisfaction

Livrables : *Cartographie de l'équipe*

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

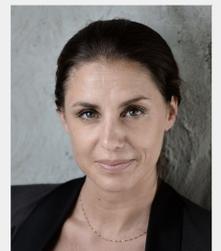
Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée
3 - 6 mois

Prérequis
Aucun prérequis

Consult Angels

AGITATEUR DE POTENTIELS

Carine MARCELLET - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Identifier son fonctionnement émotionnel et social
- Évaluer ses forces et champs de développement
- Mettre en œuvre les stratégies d'action pour équilibrer son fonctionnement émotionnel et social

COMMENT ?**MODULE 1 : DIAGNOSTIC & BILAN** de l'intelligence émotionnelle avec l'EQI*"AVOIR CONSCIENCE DE SES RESSOURCES POUR GÉRER AUJOURD'HUI ET DEMAIN"*

- > Test et diagnostic individuel EQI
- > Bilan et débriefing personnalisé
- > Stratégies d'actions individuelles

MODULE 2 : FORM' ACTIONS pour muscler son intelligence émotionnelle*« GAGNER EN EFFICACITÉ PERSONNELLE ET EN PERFORMANCE MANAGÉRIALE »*

- > Créer les bases d'une réflexion personnelle sur son propre fonctionnement
- > Evaluer ses forces et ses champs de développement pour gagner en efficacité, performance et bien être
- > Mieux comprendre le fonctionnement de son équipe pour améliorer ses interactions et contribuer à une meilleure dynamique collective.

BONUS**MODULE 3 : CAS PRATIQUES** pour optimiser son fonctionnement individuel et collectif*« ANCRER SES ACQUIS EN SITUATION RÉELLE »*

1. Coaching individuel personnalisé
2. Coaching d'équipe personnalisé

PARCOURS 2021**Méthode pédagogiques**

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

"Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "

**Durée**

3 - 6 mois

Prérequis

Aucun prérequis

DANS QUEL OBJECTIFS ?

- Identifier ses talents liés à la fonction dans le travail
- Évaluer les synergies & complémentarités dans le collectif
- Optimiser l'équipe pour plus de cohésion et coopération

COMMENT ?**MODULE 1 : DIAGNOSTIC & BILAN du profil Talents TLP [Talents Leadership Priorities]**

« DÉCOUVRIR SON PROFIL DE SES PRÉFÉRENCES À SES TALENTS »

- > Test et diagnostic individuel TLP
- > Bilan et débriefing personnalisé
- > Stratégies d'actions individuelles

MODULE 2 : FORM' ACTIONS pour renforcer les conditions de réussite de l'équipe

« IDENTIFIER ET RÉALISER SES POTENTIELS POUR MIEUX S'ENTOURER »

- > Identifier les fonctions clés à exercer et les talents qui leur sont associés
- > Repérer ses talents, ses points forts et ses axes d'améliorations pour plus d'engagement
- > Renforcer ses ressources et s'appuyer sur ses complémentarités

MODULE 3 : Co-développement professionnel et managérial

« ANCRER SES ACQUIS PAR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE »

1. **Une évolution Collective** : apprentissage d'un fonctionnement coopératif, développement d'une solidarité et d'une culture de transversalité.
2. **Une évolution Individuelle** : chacun découvre ses modèles, ses limitations de raisonnement, ses voies de progrès dans l'écoute, dans la relation d'aide, dans la vision des situations, dans le coaching des collaborateurs.

BONUS

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisants pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée
3 - 6 mois

Prérequis
Aucun prérequis

DANS QUEL OBJECTIFS ?

- Sortir des jeux psychologiques pour des relations plus saines
- Communiquer avec assertivité pour s'affirmer sans conflit
- Se positionner pour communiquer sa différence

**COMMENT ?****MODULE 1 : COMMUNICATION Positive > ADS [Affirmation De Soi]***« RENFORCER SON ASSERTIVITÉ POUR DES RELATIONS PLUS CONSTRUCTIVES »*

- > S'entraîner à sortir des jeux psychologiques.
- > Identifier les clés pour renforcer son assertivité.
- > Aligner sa posture et sa communication.

MODULE 2 : COMMUNICATION Personnelle > PB [Personal Branding]*« SE POSITIONNER POUR COMMUNIQUER SA DIFFÉRENCE »*

- > Bilan : trouver sa singularité en alignant savoir être & savoir faire.
- > Identité : trouver sa raison d'être pour identifier et marquer sa différence.
- > Personal Branding : communiquer une image pétillante et identifiable.

BONUS**MODULE 3 : Co-développement professionnel et managérial***STRATÉGIE DE COMMUNICATION POUR ALIGNER LE PORTEUR DE PROJET & LE PROJET*

- > Identifier son positionnement unique et construire des offres attractives
- > Créer son identité et son image de marque
- > Développer une stratégie de communication "digitalement humaine" pour plus d'impact

PARCOURS 2021**Méthode pédagogiques**

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

"Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée
3 - 6 mois

Prérequis
Aucun prérequis