



MANAGERS

COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

GAGNER EN EFFICACITÉ PERSONNELLE ET EN PERFORMANCE MANAGÉRIALE

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- Optimiser son fonctionnement émotionnel et social pour plus d'agilité
- Renforcer ses talents managériaux pour des équipes engagées et performantes
- Communiquer et s'affirmer (sans conflit) pour cultiver de meilleures relations



COMMENT ?

[BE] : AGILITÉ MENTALE ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

« Optimiser sa performance mentale et émotionnelle pour faire face à la complexité »

- > Évaluer ses forces et ses champs de développement pour mieux gérer la complexité et l'incertitude
- > Identifier les 15 aptitudes sociales et émotionnelles à équilibrer pour gagner en efficacité
- > Optimiser son fonctionnement pour mieux gérer les situations anxiogènes

Livrables : Diagnostic & Bilan EQI (Emotional Quotient Inventory) de 15 pages + stratégies et plan d'actions

[DO] : TALENTS ET COMPLÉMENTARITÉS

« S'appuyer sur ses talents (manageriaux) pour accroître les potentiels individuels et collectifs »

- > S'appuyer sur ses préférences et talents pour en faire son propre levier de motivation
- > Identifier et renforcer son style de management pour plus d'efficacité
- > Utiliser la complémentarité pour réussir les synergies et renforcer la dynamique des équipes

Livrables : Diagnostic & Bilan TLP (Talents Leadership Priorities) de 15 pages + stratégies d'évolution

[BECOME] : POSTURE ET COMMUNICATION MANAGÉRIALE

« Optimiser sa posture et sa communication pour plus d'impact »

- > Identifier les points forts d'un message pour mieux communiquer et s'affirmer (sans conflit)
- > Sortir des jeux psychologiques pour des collaborations plus constructives
- > Aligner sa posture et sa communication pour plus d'impact

Livrables : Diagnostic & Bilan ADS (Affirmation De Soi) + outils et plan d'actions

PARCOURS 2021

Méthode pédagogiques

- Expositive, participative, active
- Tests & bilan : EQI, TLP, ADS
- Stratégies d'actions personnalisées
- Remises de supports pédagogiques individuels

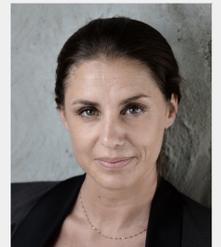
Modalités d'évaluation

- Evaluation formative
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction

CARINE MARCELLET

Dirigeante de ConsultAngels & Consultante formatrice

" Passionnée et rythmée par la performance, l'hypersensibilité et la quête de sens, j'ai la connaissance des milieux pressurisés pour lesquels intelligence situationnelle et communicationnelle sont de rigueur. "



Durée

3 - 6 mois

Prérequis

Aucun prérequis

Consult Angels
AGITATEUR DE POTENTIELS

Carine MARCELLET - 06.30.90.89.09 - carine@consultangels.com

SASU CAPITAL : 5000€ - SIRET : 828 081 497 00012 - CODE NAF : 7021Z - DIRECCTE : 93131701213 - TVA : FR 07 828 081 497